

ZARZĄDZENIE NR 201/2021
WÓJTA GMINY RADOWO MAŁE

z dnia 4 stycznia 2021 r.

w sprawie określenia stanowisk, na których niezbędne jest stosowanie środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz ustalenia stanowisk, na których dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie art. 2377, 2378, 2379 ustawy Kodeks pracy (T.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2432) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 roku w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (T.j. Dz. U. z 2003 r. Nr 169, poz. 1650; z m.: Dz. U. z 2007 r. Nr 49, poz. 330, z 2008 r. Nr 108, poz. 690 oraz z 2011 r. Nr 173, poz. 1034) po konsultacji z reprezentantem załogi zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam tabelę norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz przewidywane okresy ich użytkowania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

§ 3. Środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze winny być przez pracownika używane w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem. Pracownik otrzymuje je w ilości i rodzaju uzależnionym od stanowiska.

§ 4. Pracodawca ustala następujące stanowiska, na których może być używana przez pracowników za ich zgodą, własna odzież i obuwie robocze, spełniające wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy:

- 1) konserwator/palacz,
- 2) sprzątaczką,
- 3) kierowca,
- 4) pracownicy zatrudnieni na stanowiskach robotniczych odbywając prace na robotach publicznych i stażach,
- 5) osoby odbywające prace społecznie użyteczne.

§ 5. 1. Pracodawca wypłaca pracownikom określonym w § 4, ekwiwalent za użytkowanie własnej odzieży i obuwia roboczego w wysokości określonej w załączniku nr 2 do zarządzenia.

2. Pracownikom określonym w § 4 ust 1-3 ekwiwalent wypłacany jest jednorazowo w terminie do 31 grudnia każdego roku.

3. Pracownikom określonym w § 4 ust 4 i 5 ekwiwalent wypłacany jest jednorazowo po wygaśnięciu stosunku pracy.

§ 6. 1. Pracownikom przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie i konserwację odzieży roboczej wypłacany jednorazowo w terminie do 31 grudnia każdego roku w stosunku do pracowników określonych w § 4 ust 1-3.

2. Pracownikom wskazanym w § 4 ust 4 i 5 ekwiwalent wypłacany jest jednorazowo po wygaśnięciu stosunku pracy.

3. Ekwiwalent pieniężny na pranie odzieży i czyszczenie obuwia roboczego przysługuje w wysokości określonej w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

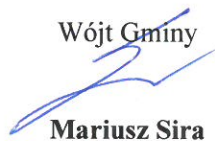
4. W przypadku nieobecności usprawiedliwionych innych niż urlop wypoczynkowy, ekwiwalent, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 jest pomniejszany za każdy dzień tej nieobecności.

5. Gospodarowanie środkami ochrony indywidualnej oraz odzieżą i obuwiem roboczym jest ewidencjonowane oddzielnie dla każdego pracownika (w karcie ewidencyjnej wyposażenia).

§ 7. Tracą moc:

- 1) Decyzja Nr 1/97 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 12 grudnia 1997 r. w sprawie norm przydziału napoi oraz środków higieny osobistej pracownikom Urzędu Gminy.

- 2) Decyzja Nr 1/2002 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 02 kwietnia 2002 r. w sprawie ustalenia stanowisk na których dopuszcza się używanie przez pracowników własnej odzieży i obuwia roboczego.
 - 3) Decyzja Nr 2/2002 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 02 kwietnia 2002 r. w sprawie ustalenia tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy wymienionych w § 1 decyzji Nr 1/2002 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 02 kwietnia 2002 roku.
 - 4) Zarządzenie Nr 211/2018 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 30 kwietnia 2018 w sprawie zasad gospodarowania obuwem i odzieżą roboczą oraz środkami ochrony indywidualnej dla zatrudnionych przy pracach społecznie użytecznych w Gminie Radowo Małe.
- § 8. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
- § 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2021 roku.

Wójt Gminy

Mariusz Sira

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻY
I OBUWIA ROBOCZEGO**

L.p.	Stanowisko Pracy	Zakres wyposażenia R- odzież i obuwie robocze O- środki ochrony indywidualnej	Przewidywany okres używalności w miesiącach
1.	Konserwator/Palacz	- ubranie drelichowe (R) - buty robocze (R) - koszula flanelowa (R) - czapka drelichowa (R) - kamizelka ciepłochronna (O) - kurtka przeciwdeszczowa (O) - fartuch brezentowy (O) - rękawice brezentowe (O) - rękawice ochronne (O) - okulary ochronne (O)	- 12 - 12 - 24 - 24 - 4 okresy zimowe - do zużycia - do zużycia - do zużycia - do zużycia - do zużycia
2.	Sprzątaczką	- fartuch roboczy (R) - buty robocze (R) - chustka na głowę (R) - kamizelka ciepłochronna (O) - kurtka przeciwdeszczowa (O) - rękawice ochronne (O) - rękawice gumowe (O)	- 24 - 12 - 24 - 4 okresy zimowe - do zużycia - do zużycia - do zużycia
3.	Kierowca	- fartuch drelichowy (R) - fartuch przedni gumowy (O) - rękawice ochronne (O) - buty gumowe (O)	- 24 - do zużycia - do zużycia - do zużycia
4.	Robotnik gospodarczy, stanowiska robotnicze dla osób odbywających prace na robotach publicznych, stażach	- ubranie drelichowe (R) - buty robocze (R) - czapka drelichowa (R) - kurtka przeciwdeszczowa (O) - rękawice ochronne (O) - kamizelka odblaskowa (O)	- 18 - 24 - 24 - do zużycia - do zużycia - do zużycia
5.	Osoby odbywające prace społecznie użyteczne	- ubranie drelichowe (R) - buty robocze (R) - czapka drelichowa (R)	- 48 - 48 - 48

**TABELWARTOŚCI EKWIWALENTU PIENIĘŻNEGO ZA UŻYWANIE WŁASNEJODZIEŻY,
OBUWIA ROBOCZEGO ORAZ ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJL**

Lp.	Nazwa	Wartość ekwiwalentu pieniężnego
1.	ubranie drelichowe	130,00
2.	buty robocze	100,00
3.	koszula flanelowa	40,00
4.	czapka drelichowa	10,00
5.	kamizelka ciepłochronna	200,00
6.	kurtka przeciwdeszczowa	100,00
7.	fartuch roboczy	70,00
8.	chustka na głowę	20,00
9.	fartuch drelichowy	80,00

Podstawa wyliczenia kosztów prania

- 1) Wartość proszku -150 gram – wartość proszku -1,50 zł;
- 2) Ilość wody na – 50 litrów - wartość wody - 0,50 zł;
- 3) Ilość energii elektrycznej – (czas prania 1,5 h x moc urządzenia 1,2 kWh x cena prądu 0,5593 zł) – wartość energii -1,00 zł
- 4) Zużycie pralki (1prania) –1,00 zł;
- 5) Koszt robocizny $17,00 \text{ zł} : 60 \text{ min.} \times 15 \text{ min} = 4,25 \text{ zł}$ w zaokrągleniu 5,00 zł.

Koszt jednego prania wynosi **9,00 zł**

L.p.	Stanowisko	Częstotliwość prania w miesiącu	Wartość ekwiwalentu pieniężnego za dany miesiąc
1.	Konserwator/Palacz	2 razy	18,00
2.	Sprzątaczką	1 raz	9,00
3.	Kierowca	1 raz	9,00
4.	Robotnik gospodarczy, stanowiska robotnicze dla osób odbywających prace na robotach publicznych, stażach	1 raz	9,00
5.	Osoby odbywające prace społecznie użyteczne	1 raz	9,00