

**ZARZĄDZENIE NR 56/2019
WÓJTA GMINY RADOWO MAŁE**

z dnia 6 czerwca 2019 r.

**zmieniające zarządzenie nr 25/2019 Wójta Gminy Radowo Małe w sprawie ustalenia Regulaminu
wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Radowie Małym.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1669) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2437) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 25/2019 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 14 lutego 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Radowie Małym zmienia się:

1. treść załącznika nr 1 do załącznika nr 1 - Tabela stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacje, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. treść załącznika nr 2 do załącznika nr 1 - Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, tj. z dniem 21 czerwca 2019 r.

Wójt Gminy



Mariusz Sira

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 56/2019

Wójta Gminy Radowo Małe

z dnia 6 czerwca 2019 r.

Tabela stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacje, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
		Mini.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	7	wyższe	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVII	-	według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	XV	-	według odrębnych przepisów	

2. Stanowiska urzędnicze

1.	Radca prawny	XIII	XVIII	-	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XII	XVII	-	wyższe	4
3.	Inspektor	XII	XV	-	wyższe ¹ średnie	3 5
4.	Podinspektor	X	XIII	-	wyższe średnie	- 3
5.	Referent	IX	XI	-	średnie	2
6.	Młodszy referent	VIII	X	-	średnie	-

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII XI	XIV XIII	- -	wyższe wyższe	3 -
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X IX VIII	XI X IX	- - -	średnie średnie średnie	3 2 -
3.	Pomoc administracyjna	III	VIII	-	średnie	-
4.	Konserwator	VIII	IX	-	zasadnicze zawodowe	-
5.	Robotnik gospodarczy	V	VII	-	podstawowe	-
6.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX	X	-	według odrębnych przepisów	
7.	Kierowca samochodu osobowego	VII	VIII	-	według odrębnych przepisów	
8.	Kierowca autobusu	X	XI	-	według odrębnych przepisów	
9.	Sprzątaczką	III	VI	-	podstawowe	-
10.	Palacz c.o	VIII	IX	-	zasadnicze zawodowe	-

¹ Pracownik zatrudniony do 1 stycznia 2009 r. może posiadać wykształcenie średnie.

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 56/2019

Wójta Gminy Radowo Małe

z dnia 6 czerwca 2019 r.

Tabela minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	2 000
II	2 100
III	2 500
IV	2 700
V	2 900
VI	3 100
VII	3 300
VIII	3 400
IX	3 500
X	3 700
XI	3 900
XII	4 200
XIII	4 300
XIV	4 400
XV	4 600
XVI	4 800
XVII	4 900
XVIII	5 000
XIX	5 100
XX	5 300
XXI	5 600
XXII	5 800