

ZARZĄDZENIE NR 134/2025
WÓJTA GMINY RADOWO MAŁE

z dnia 15 października 2025 r.

**zmieniające zarządzenie nr 52/2024 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 28 listopada 2024 r. w sprawie
ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Radowie Małym.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 52/2024 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 28 listopada 2024 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Radowie Małym załącznik nr 2 do załącznika nr 1 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy w Radowie Małym poprzez przekazanie zmian treści regulaminu w sposób zwyczajowo przyjęty tj. za pośrednictwem poczty elektronicznej pracowników. Dodatkowo pracownicy mogą zapoznać się z treścią Regulaminu u Sekretarza Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 01 listopada 2025 roku.

Wójt Gminy

Mariusz Sira

TABELA
minimalnych i maksymalnych miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych
kategoriach zaszeregowania

Lp.	Kategorie zaszeregowania	Minimalna kwota w zł	Maksymalna kwota w zł
1	I	4666	5 000,00
2	II	4680	5 300,00
3	III	4700	5 400,00
4	IV	4720	5 600,00
5	V	4740	5 800,00
6	VI	4760	6 300,00
7	VII	4780	6 700,00
8	VIII	4800	6 900,00
9	IX	4820	7 200,00
10	X	4840	7 500,00
11	XI	4870	7 800,00
12	XII	4940	8 000,00
13	XIII	5040	8 300,00
14	XIV	5150	8 500,00
15	XV	5250	8 800,00
16	XVI	5460	9 200,00
17	XVII	5670	11 000,00
18	XVIII	5880	13 000,00
19	XIX	6200	14 000,00
20	XX	6510	16 000,00