

ZARZĄDZENIE NR 145/2025
WÓJTA GMINY RADOWO MAŁE

z dnia 11 grudnia 2025 r.

**zmieniające zarządzenie nr 52/2024 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 28 listopada 2024 r. w sprawie
ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Radowie Małym.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (T.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638; zm.: Dz. U. z 2025 r. poz. 702 i poz. 1260) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 52/2024 Wójta Gminy Radowo Małe z dnia 28 listopada 2024 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Radowie Małym załącznik nr 1 do załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie podlega podaniu do wiadomości pracownikom Urzędu Gminy w Radowie Małym poprzez przekazanie zmian treści regulaminu w sposób zwyczajowo przyjęty tj. za pośrednictwem poczty elektronicznej pracowników. Dodatkowo pracownicy mogą zapoznać się z treścią Regulaminu u Sekretarza Gminy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2025 roku.

Wójt Gminy

Mariusz Sira

TABELA

stanowisk pracowniczych, kategorie zaszeregowania wskazujące minimalny i maksymalny miesięczny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalne stawki dodatku funkcyjnego oraz wymagania kwalifikacyjne

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
		Mini.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w latach)
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	7	wyższe	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVII	-	według odrębnych przepisów	
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	XVI	-	według odrębnych przepisów	

2. Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
		Mini.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w latach)
1.	Radca prawny	XIII	XX	-	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII	XVII	-	wyższe	4
3.	Inspektor	XI	XVI	-	wyższe średnie	3 5
4.	Podinspektor	X	XIV	-	wyższe średnie	- 3
5.	Referent	VIII	XII	-	średnie	1
6.	Młodszy referent	VII	XI	-	średnie	-
7.	Informatyk	X	XII		wyższe średnie	- 3

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania		Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagania kwalifikacyjne	
		Mini.	Maks.		wykształcenie	staż pracy (w latach)
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	XIV	-	wyższe	4
		XI	XIII	- -	wyższe średnie	3 5
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	XI	-	wyższe średnie	- 3
		VIII	X	-	średnie	2
		VII	X	-	średnie	-
3.	Pomoc administracyjna	IV	X	-	zasadnicze	-
4.	Konserwator	V	IX	-	zasadnicze	-
5.	Robotnik	II	VIII	-	podstawowe	-
6.	Kierowca	VI	X		według odrębnych przepisów	

7.	Sprzątaczką	II	VI	-	podstawowe	-
8.	Palacz c.o	II	VI	-	podstawowe	-
9.	Opiekunka dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	II	VI	-	podstawowe	-